



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงาน
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างเป็นหน่วยงานราชการที่มีการให้บริการงานราชการในหลายด้าน เช่น การให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ และการพัฒนาด้านสังคม เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดประชาชน ทราบปัญหาและสามารถจัดบริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดีที่สุด

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการและประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นเครื่องมือในการบริหารงานที่มีความสำคัญที่จะทำให้การบริหารงานบรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผู้ปฏิบัติงานจึงเป็นกลไกที่สำคัญที่สุดที่จะทำให้การให้บริการของทางราชการเป็นไปตามหลักความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นการให้บริการอย่างเต็มใจเต็มกำลังความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษเป็นเครื่องมือในการบริหารงานที่สำคัญที่จะทำให้การบริหารงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง จึงได้กำหนดมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประยูร วงศ์ใหญ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ในแต่ละปีงบประมาณให้มีการมอบรางวัลให้แก่ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นในด้านต่างๆ เพื่อประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชูผู้ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และนำไปใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ ในการบริหารงานบุคคลด้านต่างๆ เช่น การพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฯลฯ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติราชการ

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ ความตรงต่อเวลา
- ๑.๓ ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ๑.๔ ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่
- ๑.๕ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานส่วนรวม
- ๑.๖ ความรวดเร็วในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๗ การทำงานเป็นทีม
- ๑.๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน

ตัวชี้วัดในการพิจารณา ประกอบด้วย สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ สมุดลงนามเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา

๒. ด้านการรักษาวินัย

- ๒.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๒ ความตรงต่อเวลา
- ๒.๓ ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๔ ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่
- ๒.๕ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานส่วนรวม
- ๒.๖ ความรวดเร็วในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๒.๗ การทำงานเป็นทีม
- ๒.๘ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน
- ๒.๙ ความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ และต่อคนอื่น สุจริต ไม่คดโกง
- ๒.๑๐ ไม่มีเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมในทางเสีย เช่น ดื่มสุราในเวลาราชการหรือในสถานที่

ราชการ เล่นการพนันในเวลาราชการหรือสถานที่ราชการ พฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ๒.๑๑ ไม่มีข้อสงสัยในเรื่องการประพฤติที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- ๒.๑๒ ไม่มีข้อสงสัยในเรื่องการประพฤติผิดคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิต
- ๒.๑๓ กายแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ

ตัวชี้วัดในการพิจารณา ประกอบด้วย สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ สมุดลงนามเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา การพิจารณาของหัวหน้าส่วนราชการในรูปของคณะพิจารณา

๓. ด้านมนุษยสัมพันธ์ดีเด่น

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอ่อนน้อมถ่อมตน
- ๓.๒ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานส่วนรวม
- ๓.๓ การทำงานเป็นทีม
- ๓.๔ ความกระตือรือร้นในการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๕ ความพิถีพิถันใส่ใจ และมีหัวใจใฝ่การให้บริการ
- ๓.๖ แยกแยะเรื่องส่วนตัว
- ๓.๗ เป็นที่ชื่นชมและชื่นชอบของผู้มารับบริการ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ตัวชี้วัดในการพิจารณา ประกอบด้วย คะแนนความพึงพอใจในการให้บริการ การให้คะแนนของเพื่อนร่วมงาน สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ สมุดลงนามเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม การพิจารณาของหัวหน้าส่วนราชการในรูปของคณะพิจารณา

๒. มาตรการในการลงโทษ

ผู้ใดกระทำความผิดวินัยจะได้รับการลงโทษตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯและจะดำเนินการตามหลักเกณฑ์และกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(นางประยูร วงศ์ใหญ่)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง